

Reporting extra-financier

Indicateurs 2016

NOS DÉFIS



ÉCONOMIQUES
et de **GOUVERNANCE**



ENVIRONNEMENTAUX



SOCIÉTAUX



SOCIAUX



NOS DEFIS ECONOMIQUES ET DE GOUVERNANCE

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2015	2016	FAITS MARQUANTS 2016
Etre un acteur engagé de l'ingénierie du durable.						
Engagements	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Dans la continuité des COP 21 et 22 Egis affirme son engagement dans la lutte contre le dérèglement climatique en proposant des solutions accompagnant la transition vers une économie bas carbone dans tous ses domaines d'activités (nouvelles mobilités, autonomie énergétique des territoires, bâtiments bas carbone, protection de la biodiversité, mix énergétique, smart city et énergie en ville). Une stratégie de Transition écologique et énergétique a été élaborée autour de plusieurs segments : <ul style="list-style-type: none"> • Efficacité énergétique des bâtiments • Énergie en ville • Autonomie énergétique des territoires • Projets de mix énergétique
Innovation	Poids des investissements R&D éligibles au CIR	Groupe	Interne	14,2 m€	16m€	L'innovation reste une de ses priorités pour maintenir l'excellence technique dans tous nos métiers, mais aussi s'ouvrir vers de nouveaux services/produits. L'accent est mis sur la triple Transition écologique, énergétique et numérique. 2016 a été marquée par un changement dans notre écosystème innovation, afin de lui donner davantage d'agilité, avec des événements et challenges collaboratifs et une ouverture aux partenaires extérieurs (ex Start-up). Cette année encore Egis a été primé pour ses innovations : plus de 10 prix significatifs reçus dont : <ul style="list-style-type: none"> • Le premier prix du Grand Prix National de l'Ingénierie pour le pont Citadelle à Strasbourg • Un prix au MIPIM Awards 2016 pour les Tours Duo à Paris où Egis a réalisé la mission structure • Le 2ème accessit du Grand Prix de l'innovation urbaine pour la solution « lissage de pics », une innovation distinguée à deux autres reprises cette année. • Le film "Wind-it, provider of sustainable energy solutions" a reçu le prix spécial de l'innovation industrielle au festival « Deauville Green Awards 2016 ». • Le Prix de la rédaction Innovapresse aux Défis Urbains 2016 dans la catégorie « adaptation climatique du paysage urbain et gestion de l'eau » pour le projet de renouvellement urbain des Mureaux. • Le Trophée 2016 de la Mobilité Durable avec la solution KiWhi Pass® • Deux prix au concours CUBE 2020 qui récompense les économies d'énergie. Un cube d'Or pour le bâtiment Terra Nova 3 à Montreuil et un cube de Bronze pour le bâtiment START à Guyancourt.
Renforcer les relations avec les parties prenantes des territoires où Egis opère.						
Partenariats externes	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Poursuite de nos partenariats ciblés, notamment sur les sujets énergie-climat et biodiversité, <ul style="list-style-type: none"> • Adhésion au CEEBIOS (Centre Européen d'Excellence en Biomimétisme de Senlis) • Adhésion au programme Nature 2050 avec CDC Biodiversité • Signature en décembre 2016 d'un accord avec le R20 (ONG à but non lucratif) pour développer et mettre en œuvre des projets « waste to energy ».
Dialogue avec les parties prenantes	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Egis entretient des relations de qualité avec ses parties prenantes clés compte tenu de ses métiers et de leur nécessaire ouverture aux autres acteurs. Le besoin de compréhension des enjeux, de définition et de co-construction a conduit le groupe à considérer le dialogue comme un élément central de sa gouvernance. Quelques exemples : <p>Sur les projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la concertation avec les parties prenantes fait partie intégrante de notre management de projet. Nous avons des outils dédiés tel que "e-participative", outil développé en 2016 pour recueillir notamment les avis des riverains. Nous avons par ailleurs de nombreux partenariats. Exemples de contributions clés : la fondation Palladio, le Plan Bâtiment Durable, Building Smart International, Medi@construct, Syntec Ingénierie, le C3D, le Club climat Énergie de Saint Quentin en Yvelines, le BBKA, les associations Oui au bois et ADIVbois, Certivea, le R20, CEEBIOS, les Pôles de compétitivité, l'AIPCR. • Vis-à-vis des clients : Egis consolide les enquêtes de satisfaction annuellement au niveau groupe. <p>Sur la stratégie RSE, les solutions développées, les innovations Egis réunit deux fois par an son Comité d'Orientation Développement Durable composé de référents internes et de personnalités extérieures reconnues sur les différents champs du DD concernant nos activités. L'objectif est d'apporter un avis critique et constructif sur nos solutions et les réponses que nous apportons aux enjeux du DD ou de débattre de dilemmes que nous rencontrons sur des projets opérationnels.</p> <p>En 2016, Egis a souhaité tirer les enseignements de ce comité après 6 ans d'existence. Résultats : des points de vigilance, des points de progrès et des points forts mais globalement, un satisfecit global des participants qui considèrent ce partenariat comme « gagnant-gagnant ».</p>
Actions de solidarité et de mécénat	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Au quotidien, divers dispositifs permettent aux collaborateurs de participer à des actions de solidarité ou de lancer des initiatives écoresponsables tant en France qu'à l'international. Quelques exemples : <ul style="list-style-type: none"> • En 2016 Egis a poursuivi son mécénat de compétences avec l'association « Nos Quartiers ont du Talent » (NQT). Nous assistons chaque année à une progression du nombre de marraines et parrains (28 jeunes parrainés en 2014, année de démarrage - 52 en 2016) • Un mécénat de compétences a également été engagé avec le SAMU SOCIAL pour rénover un site d'hébergement et de soins au sein de l'hôpital Charles Foix d'Ivry sur Seine, à destination de 180 personnes sans-abris • Au Brésil, les équipes se sont mobilisées contre le cancer du sein à l'occasion de la campagne mondiale « octobre rose » et elles ont organisé une collecte de vêtements chauds pour les sans-abris • Au Portugal, pays gravement touché par les feux de forêts en 2016, les collaborateurs ont soutenu les brigades de pompiers locales • Au Qatar, une campagne de sécurité a été organisée pour sensibiliser les enfants aux risques des chantiers • En Inde, Egis a renouvelé son soutien de l'ONG Salaam Baalak Trust pour financer un programme nutritionnel pour les enfants du centre d'Aasra • La Fondation Egis a fêté ses 10 ans ; pour en savoir plus : http://egis-fondation.fr/
Placer nos collaborateurs au cœur de la gouvernance de l'entreprise pour participer plus fortement encore à sa performance durable.						
Ouverture du capital aux salariés	Composition des 25% de capital social détenu par les salariés	France <i>cadres partenaires et FCPE ouvert à tous les salariés</i>	Interne	Partenaires = 74,4%, (453 partenaires) FCPE 17,6% Autocontrôle : 8%	Partenaires : 76,2% (455 partenaires.) FCPE : 20,1% Autocontrôle : 3,7%	En juin, Egis a de nouveau ouvert une partie de son capital aux salariés du Groupe au travers du FCPE Egis Actionnariat. Les collaborateurs y ont souscrit à près de 77 %
Renforcer la due-diligence interne notamment du fait de nos ambitions de développement à l'international.						
Ethique des affaires et prévention de la corruption	Nombre de personnes formées en matière de prévention de la corruption, de risque pénal et pratiques commerciales	Groupe	SO3	351 managers formés à fin 2015 (80% de la population cible)	437 personnes formées en présentiel à fin 2016 (81% de la population cible réactualisée)	Le déploiement de la démarche Éthique s'est poursuivi : <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration et diffusion d'un code d'intégrité pour les partenaires • Poursuite des formations, notamment pour les filiales internationales avec deux sessions au Moyen Orient (+ en 2016 élargissement de la population cible) • Préparation d'un e-learning pour 2017
Répondre au mieux aux attentes de nos clients.						
Suivi de la satisfaction Client	Part de l'activité d'Egis certifiée ISO 9001	Groupe	Interne	88%	90%	<ul style="list-style-type: none"> • Renouvellement de la Triple certification (ISO9001/14001/OHSAS18001) du groupe obtenue en octobre 2016. • Réorganisation de l'activité par domaines, par pôle régionaux et métiers sur le périmètre monde. Pour une meilleure lisibilité du groupe.
Attente des clients sur de nouveaux sujets						

NOS DEFIS SOCIÉTAUX

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2015	2016	FAITS MARQUANTS 2016
Travailler avec les communautés.						
Actions menées en faveur des populations riveraines et locales	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<p>De par la nature de ses missions (aménagement du territoire), la plupart des projets conduits par Egis concourent au développement local, à l'attractivité du territoire. L'ancrage territorial est une priorité. Cela se traduit par une politique soutenue d'implication des parties prenantes, par la prise en compte des enjeux sociétaux et par des pratiques responsables.</p> <p>Exemples 2016 de projets menés :</p> <ul style="list-style-type: none"> Signature d'un accord avec le gouvernement jordanien pour l'amélioration du service d'eau potable dans les gouvernorats nord de Jordanie. Ce projet, pour lequel Egis fournit une assistance technique auprès de la Yarmouk Water Company (YWC) répondra aux problématiques de pénuries en eau potable dans le pays et permettra de faire face à l'arrivée massive de réfugiés syriens depuis 2011 Egis a remporté l'étude des ressources en eau qui permettront d'assurer l'alimentation en eau potable de la ville d'Arusha, en Tanzanie, à l'horizon 2030. Assistance technique pour le projet d'appui à la société civile tchadienne. Ce projet a pour objet l'enracinement de la démocratie et de la culture du dialogue et de paix à travers une implication croissante des organisations de la société civile et des citoyens dans la vie politique, économique et sociale du pays. Les prestations d'Egis comprennent l'harmonisation et la modernisation du cadre légal et institutionnel des organisations de la société civile tchadienne, mais également l'accompagnement et la formation de ses acteurs société civile <p>Exemples 2016 de projets solidaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> Egis a soutenu par le biais d'une association une équipe de volley ball (en Algérie) Chez Operscut, une filiale d'exploitation au Portugal, les collaborateurs ont organisé une « belle journée » "OperKids" pour les enfants du personnel et ceux des environs. Au programme des jeux, mais aussi la manipulation d'extincteur, le rappel de consignes de sécurité et l'intervention de la brigade cynophile. <p>Voir également plus haut la rubrique « Solidarité et mécénat » pour les actions au Brésil, au Portugal, au Qatar, en Inde etc</p>

NOS DEFIS SOCIAUX

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2015	2016	FAITS MARQUANTS 2016
Offrir un environnement et des conditions de travail attractifs pour nos collaborateurs.						
Emplois	Effectif total des personnels permanents	France hors sociétés d'exploitation	LA 1	3937 pers	3842 pers.	<p>Egis agit en employeur responsable :</p> <ul style="list-style-type: none"> en privilégiant l'emploi durable (ces 3 dernières années plus de 95 % des salariés France sont en contrat à durée indéterminée) en favorisant le développement professionnel de ses collaborateurs en renouvelant sa politique anti-discrimination : les principales actions portent sur l'égalité homme/femme, le handicap et l'intergénérationnel (3 accords sur chacun de ces thèmes)
	Ancienneté (années)	France Effectifs CDI	Interne	11.33	10	
	Age moyen (années)			42.36	41,5 ans	
	Turnover du personnel (dont démissions)		LA 2	426 pers soit 10,16% dont 3,65% de démission.	365 pers. Soit 8,30% (démissions 3,4%)	
Organisation du travail	% de salariés à temps partiel	France	LA 1	8.69%	9,21%	
	Moyenne du temps			77,18%	77,23%	
Mobilité interne	Nombre de mobilités dans le groupe	Groupe	Interne	118 mobilités inter-sociétés (4 mobilités internes au groupe CDC, 86 mobilités individuelles entre sociétés du Groupe Egis, 28 transferts collectifs entre sociétés du Groupe Egis)	129 mobilités inter sociétés géographiques vers/depuis la France	<p>Plusieurs accords-cadres ont été signés avec les représentants syndicaux notamment sur la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois) avec un accord renouvelé et complété début 2016. Cet accord prévoit un dispositif d'accompagnement renforcé pour la mobilité géographique sur certains emplois qualifiés de "sensibles prioritaires et la mise en place de contrats "mobilités-compétences" pour accompagner certaines évolutions professionnelles ou changement de métier.</p> <p>Comme prévu dans cet accord GPEC, Egis a également mis en place un observatoire des métiers dont l'objectif prioritaire est d'identifier les besoins court/moyen terme sur nos domaines d'activité et de décliner les actions en termes d'emploi et de compétences</p>
Développer les compétences de nos collaborateurs.						
Formation	Pourcentage de salariés formés	France	Interne	62%	65,2%	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'investissement en termes de formation ces 5 dernières années (en moyenne 4000 actions et plus de 50.000 heures). Élargissement des dispositifs de formation avec le renforcement des actions liées au tutorat et construction de parcours de formation/professionnalisation dans le cadre des stratégies du groupe (management de projet notamment). Déploiement progressif d'une plateforme "Digital Learning" accessible à l'ensemble des collaborateurs dans le monde et permettant notamment de former les équipes sur des fondamentaux (e-learning santé/sécurité en 2016) Programmes spécifiques de l'université Egis Campus pour les populations clés en position et potentiels sur les axes stratégiques (développement client, management, management de projet) Projet spécifique de développement managérial pour l'ensemble des entités : lancement du projet "Imagine manager demain" : formalisation de la charte managériale Groupe
	Durée moyenne d'une action de formation			LA 10	11 heures	

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2015	2016	FAITS MARQUANTS 2016
Veiller en tout lieu à la sécurité et à la santé de nos collaborateurs.						
Santé et Sécurité des collaborateurs	Démarche	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Triple certification du groupe obtenue en octobre 2015, renouvelée en 2016 À ce titre Egis déploie une démarche "safety attitude by Egis" et maîtrise les aspects réglementaires liées à l'hygiène et la sécurité. Cette démarche est décrite dans le manuel de management de la Performance. Les quatre volets principaux concernent : <ul style="list-style-type: none"> • La prévention des risques psycho-sociaux, • La sécurité des déplacements à l'international • La sécurité des bâtiments • La santé sécurité de nos collaborateurs sur les projets Compte tenu de l'importance de l'activité à l'international, une démarche RH spécifique encadre la sûreté des déplacements et l'assistance aux personnels concernés. Déploiement en 2016 d'un "e-Learning" sur la "safety attitude" auprès de l'ensemble des collaborateurs des sociétés françaises.
	Accidents ayant entraîné une ITT	France	LA 7	29	26	
Système de management Sécurité	Part de l'activité d'Egis certifiée OHSAS ou MASE	Groupe	Interne	33%	33%	
Développer le dialogue social.						
Accords	Nombre d'accords collectifs signés pour le groupe	Sociétés liées à la convention Syntec-Ingénierie et détenues à plus de 50%	Interne	29	29	Un accord important relatif à la mise en place d'un dispositif d'intéressement aux résultats au bénéfice des salariés du Groupe Egis a été signé. D'autres accords ont été signés : <ul style="list-style-type: none"> • Sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences • Sur l'égalité professionnelle Femmes et Hommes • Sur l'Emploi des Personnes en Situation de Handicap • Sur l'indemnité kilométrique vélo
Respecter et promouvoir l'égalité, la mixité et la diversité sociale.						
Handicap	Taux d'emploi de personnes en situation de handicap	France	LA 13	2,18%	2,25%	Signature d'un accord (le 3 ¹⁶ me) qui prévoit notamment la mise en place des CESU Handicap et poursuite des actions en faveur du handicap ; Exemples : <ul style="list-style-type: none"> • Sponsoring d'un collaborateur en situation de handicap pour la Coupe du Monde de Snowboard. Il a terminé en 13^{ème} position du classement général, c'est 10 places de mieux que l'année précédente. Egis est partenaire de l'Association Snowboard & Handicap. • Egis a soutenu l'équipe de France Handisport pour les Jeux Paralympiques de Rio 2016 • Organisation de la semaine européenne du handicap avec : <ul style="list-style-type: none"> - La distribution d'un cahier de notes à tous les collaborateurs (périètre France) sur les idées reçues concernant le handicap, - Un quizz sur le handicap (plus de 800 ont participé). Les quinze premiers gagnants ont reçu un panier gourmand préparé par un ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail). • Accueil d'un groupe de jeunes lycéens et étudiants, en partenariat avec l'association Arpejeh, au siège. À cette occasion, l'équipe DRH du recrutement a préparé ces jeunes à passer des entretiens professionnels sous forme de simulation. • Un réseau social interne « Mission Handicap » a été créé. Ce réseau permet dorénavant de centraliser l'ensemble des actions engagées par Egis en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi.
Seniors	Taux d'emploi des seniors (≥55 ans)	France	LA 13	15%	15%	Sur les 3 dernières années, le taux moyen de recrutement des plus de 50 ans a été de 11% et le taux moyen d'emploi des plus de 55 ans a été de 15% (dépassement dans les deux cas des objectifs que nous nous étions fixés)
Egalité hommes-femmes	Proportion de femmes dans les instances de gouvernances Comex : Comité exécutif CDO : Comité de Direction Opérationnel	Groupe	LA 13	Comex Egis : 2/9 CDO : 3/18	Comex Egis : 3/9 CDO : 4/18	Le 17 mai 2016 un nouvel accord Égalité Hommes – Femmes a été signé pour une durée de trois ans. Il concerne essentiellement le recrutement, le développement d'action dans les écoles en faveur de la mixité, la rémunération à l'embauche et en cours de carrière, les promotions et l'évolution professionnelle, la formation, l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle. L'ensemble de ces thématiques seront suivies par le biais d'indicateurs
Egalité hommes-femmes	Écart de salaire H/F	France		4.9%	3.9%	A classifications égales ou fonctions équivalentes, les femmes gagnent en moyenne 3,91% de moins que les hommes. On note une diminution de 20% de l'écart entre 2015 et 2016.

NOS DEFIS ENVIRONNEMENTAUX

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2015	2016	FAITS MARQUANTS 2016
Notre impact annuel direct : diminuer les impacts environnementaux et les émissions CO₂ liées à nos activités (patrimoine bâti et déplacements).						
Politique environnementale interne	Part de l'activité d'Egis certifiée ISO 14001	Groupe	Interne	79%	79%	Fin 2016, 79% des activités Egis sont certifiées ISO14001, comme en 2015.
Utilisation durable des ressources	Consommation d'électricité et achat de chaleur et froid	Implantations françaises	EN 3	13500 MWh soit 155kWh/m ²	11 920MWh soit 140kWh/m ²	<p>Maintien des efforts sur la maîtrise de notre empreinte écologique avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> La poursuite de notre politique de déplacements Les expérimentations en management de l'énergie : mise en œuvre depuis 2015 sur nos sites de Saint Quentin en Yvelines (START notre siège) et Montreuil terra Nova 3 ont permis une baisse de 9% de nos consommations. Le suivi de nos consommations par un reporting consolidé de 13 bâtiments en France (au lieu de 10 en 2015). Nous communiquons nos résultats sur la plateforme « Empreinte à la trace » accessible en ligne qui permet de visualiser les principales données environnementales de nos sites, et les bonnes pratiques écoresponsables associées. <p>A périmètre constant par rapport à celui de 2015, nous constatons :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une baisse de nos émissions avec une baisse des consommations d'énergie dans nos bâtiments (efforts faits sur les sites de Montreuil et de Saint Quentin en Yvelines, et baisse également due à un hiver 2015-2016 relativement doux notamment dans le sud). Malgré le développement de l'activité à l'international, les émissions issues de nos déplacements ont également diminué. En valeur relative, nos déplacements représentent 84% de nos émissions de CO₂, dont une grosse part provoquée par les déplacements en avion à l'international. Nos volumes de déchet sont stables, 46% sont valorisés. Le chiffre en valeur absolue est en augmentation car nous avons étendu notre périmètre à 13 sites au lieu de 10.
	Consommation d'eau de ville		EN 8	26118 m ³ 8.3 m ³ /pers	20 300 m ³ soit 6 m ³ /pers.	
Pollution et gestion des déchets	Achats de papier et part écoresponsable		EN1 EN2	76 t Plus de 90% écoresponsable	101 t 98% en label écoresponsable	
	Production de déchets non dangereux triés et valorisés	EN 22	410 tonnes	652 tonnes		
Changement climatique	Energie - GES directs et indirects	liés aux sources fixes de combustion et fluides caloporteurs	EN 16	Direct : 313 t. eq CO ₂ Indirect : 1185 t. eq CO ₂ , soit 380 kqeq CO ₂ /pers.	Direct : 229 t. eq CO ₂ Indirect : 1650t. eq CO ₂ , soit 360 kqeq CO ₂ /pers.	
	Déplacements - GES émis par nos principaux déplacements professionnels	Voitures et bilan agence de voyage (train, avion) – périmètre partiel	Interne	16102 teq CO ₂	13752 teq CO ₂	
Notre impact indirect, via les projets de nos clients : rendre possible les bénéfices économiques et sociaux attendus pour les territoires en maîtrisant les impacts environnementaux.						
Solutions à forte plus-value DD	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<p>La Transition Écologique et Énergétique impacte l'ensemble des domaines d'activités d'Egis de la conception à l'exploitation. 4 segments prioritaires ont été retenus par les instances de gouvernance d'Egis et seront des segments d'investissement pour le Groupe :</p> <ul style="list-style-type: none"> Efficacité énergétique des bâtiments : renforcement et diversification sur les services notamment sur le volet pilotage des performances énergétiques (neuf et rénovation) Énergie en ville : pénétration du marché d'abord en France notamment dans les réseaux de chaleur et de froid- Autonomie énergétique de froid- Autonomie énergétique des territoires : mise en place progressive d'une offre nouvelle intégrée répondant aux évolutions du marché vers la production décentralisée et la consommation locale Projets de mix énergétique : développement d'une offre de conseil, d'assistance à maître d'ouvrage et d'études en partenariat externe et développement sur des zones géographiques très ciblées <p>2016 a été une année particulièrement riche et dense en développement d'offres innovantes sur l'ensemble des segments de la stratégie TEE d'Egis comme en témoignent les faits marquants ci-après pour la phase construction (la phase exploitation faisant l'objet d'un autre indicateur)</p> <ul style="list-style-type: none"> Sur le volet efficacité énergétique des transports, Egis a obtenu la labellisation par l'IDDRIM (Institut des Routes, des Rues et des Infrastructures pour la Mobilité) de Variways®, son écomarqueur de variantes routières en fonction des consommations d'énergies et émissions de gaz à effet de serre. Variways® a également été sélectionné en juin 2016 par le Comité 21, 1er réseau d'acteurs du développement durable en France, dans le cadre des « 21 solutions pour demain ». Concernant l'énergie en ville, Egis a renforcé en 2016 son expertise dans l'extension et le passage en énergie renouvelable des réseaux de chaleur existants en appui à l'ingénierie des opérateurs d'énergie pour les plus grands réseaux de France et en Europe: Paris pour la CPCU (Engie), Lyon et Toulouse pour Dalkia (EDF), Lviv (Ukraine) avec un financement Berd." Dans le cadre de l'efficacité énergétique des bâtiments, Egis s'est beaucoup investi dans le développement de la solution SOBRE, nouvelle offre de service visant à accompagner les professionnels de l'immobilier dans le pilotage de leur consommation d'énergie. Egis a développé une nouvelle offre de service Clé en Main pour les projets énergétiques de réseaux de chaleur et de froid. Les deux premières opérations sont engagées à Saclay pour l'EPPS -Grand Paris (campus de dimension internationale : réseau géothermique de chaleur et de froid) et à Rueil pour la ville (écoquartier de l'Arsenal : réseau smart et « vert »). <p>Concernant les nouveaux services à la mobilité urbaine :</p> <ul style="list-style-type: none"> le développement commercial de la solution Kiwi Pass® (carte de paiement des bornes de recharge électrique) se poursuit. L'activité de New Motion a été lancée en France pour le déploiement de bornes de recharge auprès d'utilisateurs de véhicules électriques. Une expérimentation du lissage de pic, programme incitatif avec gratification pour que les automobilistes évitent les pointes de trafic, a été expérimenté avec succès à Lille Métropole. <p>Les premières ventes de tours relais de télécommunication autonomes en énergie grâce à l'éolien et au photovoltaïque, Wind-it, ont été réalisées avec un opérateur de téléphonie à Madagascar et avec Orange au Luxembourg. Un second prototype a été construit à Revel dans le sud de la France. Ces tours préfigurent de nouvelles solutions d'électrification rurale 100% renouvelable.</p> <p>Retrouvez sur egis.fr les projets primés ou livrés en 2016 dont le caractère durable a été reconnu.</p>
Quantification de l'effet de levier Egis	Qualitatif	Ingénierie	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Nous avons poursuivi le déploiement de nos Ecomarqueurs

Egis est engagé dans une démarche volontaire de reporting extra-financier.

Cette démarche évolue chaque année, au fil des développements de nos métiers et de nos implantations.

Ces tableaux rassemblent les principaux éléments consolidés. Ils sont organisés en défis, déclinés en ambitions, illustrées par des indicateurs et des faits marquants. C'est une manière de suivre concrètement nos engagements, en encourageant les questions et les suggestions de nos parties prenantes.

Plus de détails sur notre site RSE
www.rse-egis.fr



15, avenue du Centre
CS 20538 Guyancourt
78286 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex - France
Contact : **developpement-durable.egis@egis.fr**

